



## ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### РАСПОРЯЖЕНИЕ

27.10.2022

№ 1788-р

Томск

Об утверждении Положения о региональном методическом активе  
Томской области

В рамках функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Томской области в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 года №Р-174 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров», в рамках реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» и руководствуясь письмом заместителя Министра просвещения Российской Федерации А.В. Зыряновой от 10 декабря 2021 года №АЗ-1061/08 «О формировании методического актива»

1. Утвердить Положение о региональном методическом активе Томской области согласно Приложению к настоящему распоряжению.

2. ТОИПКРО (Замятиной О.М.):

– сформировать и утвердить состав регионального методического актива Томской области;

– обеспечить размещение и своевременную актуализацию информации о численном и персональном составе регионального методического актива Томской области на официальном сайте организации в сети «Интернет»;


– обеспечить координацию деятельности регионального методического актива Томской области.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, сформировать муниципальный методический актив, при формировании муниципального методического

актива и организации методической работы на муниципальном уровне руководствоваться настоящим распоряжением.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Начальник Департамента

 И.Б. Грабцевич

## **Положение о региональном методическом активе Томской области**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о региональном методическом активе Томской области (далее – Положение) определяет цель, задачи, направления деятельности, механизмы формирования, права и обязанности регионального методического актива Томской области (далее – РМА).

1.2. РМА создается в целях содействия внедрению и обеспечению функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций в Томской области, оказания адресной методической поддержки педагогическим работникам и управленческим кадрам общеобразовательных организаций в Томской области.

1.3. Деятельность РМА направлена на решение следующих задач:

- поддержка непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций в Томской области;
- участие в продвижении актуальных направлений развития системы образования на федеральном и региональном уровнях для получения эффективного педагогического и управленческого опыта среди профессионального (педагогического) сообщества Томской области;
- участие в апробации и внедрении инновационных форм методической работы, менторства, наставничества, деятельности профессиональных сообществ, профессиональных ассоциаций, клубов и методических объединений, направленных на освоение и совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров Томской области;
- обеспечение индивидуализации непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций в Томской области;
- содействие внедрению моделей «горизонтального обучения» педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций в Томской области;
- оказание методической поддержки педагогическим работникам и управленческим кадрам общеобразовательных организаций с низкими образовательными результатами.

1.4. Руководство РМА осуществляет Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Томский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (далее – ТОИПКРО).

Координацию деятельности РМА осуществляет Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее

- ЦНППМ), являющийся структурным подразделением ТОИПКРО, во взаимодействии с субъектами региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Томской области.

## **2. Направления деятельности регионального методического актива**

2.1. РМА осуществляет свою деятельность по следующим направлениям:

- выявление и анализ дефицитов профессиональных (педагогических) компетенций педагогических работников и управленческих кадров в Томской области;

- участие в организации анализа и интерпретации результатов процедур оценки качества образования, формировании на их основе и последующая реализация рекомендаций по совершенствованию методик преподавания;

- оказание консультационной и методической помощи педагогическим работникам и управленческим кадрам общеобразовательных организаций в Томской области (по запросу);

- оказание консультационной и адресной методической помощи педагогическим работникам Томской области – участникам муниципального, регионального и федерального этапов Всероссийских конкурсов профессионального мастерства;

- внедрение в процесс профессионального развития педагогических работников программ формирования компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования;

- выстраивание индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций в Томской области;

- участие в организации и проведении образовательных событий, обеспечивающих совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников, профилактику профессионального выгорания;

- оказание методической помощи учителям общеобразовательных организаций Томской области с низкими результатами обучения;

- обеспечение поддержки молодым педагогам и реализация программ наставничества педагогических работников;

- участие в проектной, аналитической и инновационной деятельности на региональном уровне;

- информирование профессионального (педагогического) сообщества Томской области об актуальных направлениях развития системы образования федерального и регионального уровней;

- вовлечение педагогов в экспертную деятельность;

– участие в методических и научных мероприятиях регионального, федерального и международного уровней по продвижению эффективного педагогического и управленческого опыта.

2.2. Распределение функциональных обязанностей по направлениям деятельности РМА осуществляется ТОИПКРО.

2.3. Информация о списочном составе РМА размещается на официальном сайте ТОИПКРО в сети «Интернет» с соблюдением законодательства о персональных данных.

Информация содержит такие данные, как фамилию, имя, отчество члена РМА, место работы, должность, курируемую предметную область, контактную информацию (e-mail).

### **3. Механизмы формирования РМА**

3.1. Формирование и утверждение состава РМА осуществляется приказом ТОИПКРО по согласованию с Департаментом общего образования Томской области на основании представления ЦНППМ ТОИПКРО, органов местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, и заявлений педагогических работников и управленческих кадров – кандидатов в РМА.

Количественный состав РМА определяется на основании обеспечения доступности методической поддержки для педагогических работников и управленческих кадров областных государственных и муниципальных образовательных организаций в Томской области.

3.2. Состав РМА формируется из работников образовательных организаций в Томской области, имеющих высшую квалификационную категорию, высшее педагогическое образование, стаж работы по специальности не менее 5 лет, а также отвечающих одному или нескольким требованиям:

1) педагогические работники Томской области, успешно прошедшие процедуру оценки предметных и (или) методических компетенций учителей Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования»;

2) педагогические работники Томской области, успешно прошедшие процедуру оценки предметных и (или) методических компетенций учителей на региональном уровне;

3) председатели и члены региональных предметных комиссий государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего и основного общего образования;

4) лидеры профессиональных предметных сообществ, ассоциаций, объединений, клубов и прочие;

5) руководители методических советов, объединений, отделов;

6) победители региональных, федеральных этапов всероссийских конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, школьных команд;

7) педагогические и руководящие работники образовательных организаций в Томской области, продемонстрировавшие высокие результаты в ходе экспертной оценки профессиональной деятельности;

8) сотрудники ТОИПКРО, Областного государственного бюджетного учреждения «Региональный центр развития образования» (далее – РЦРО), Областного государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Областной центр дополнительного образования» (далее – ОЦДО).

3.3. Количественный и персональный состав РМА может быть изменен приказом ТОИПКРО по согласованию с Департаментом общего образования Томской области на основании представления ЦНППМ ТОИПКРО.

Представление формируется на основе:

– отчета об индивидуальных результатах педагогов, прошедших оценку предметных и (или) методических компетенций на региональном и (или) федеральном уровне;

– анализа работы региональных предметных комиссий государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего и основного общего образования;

– анализа деятельности профессиональных педагогических объединений Томской области (предметных сообществ, профессиональных ассоциаций, клубов и прочее);

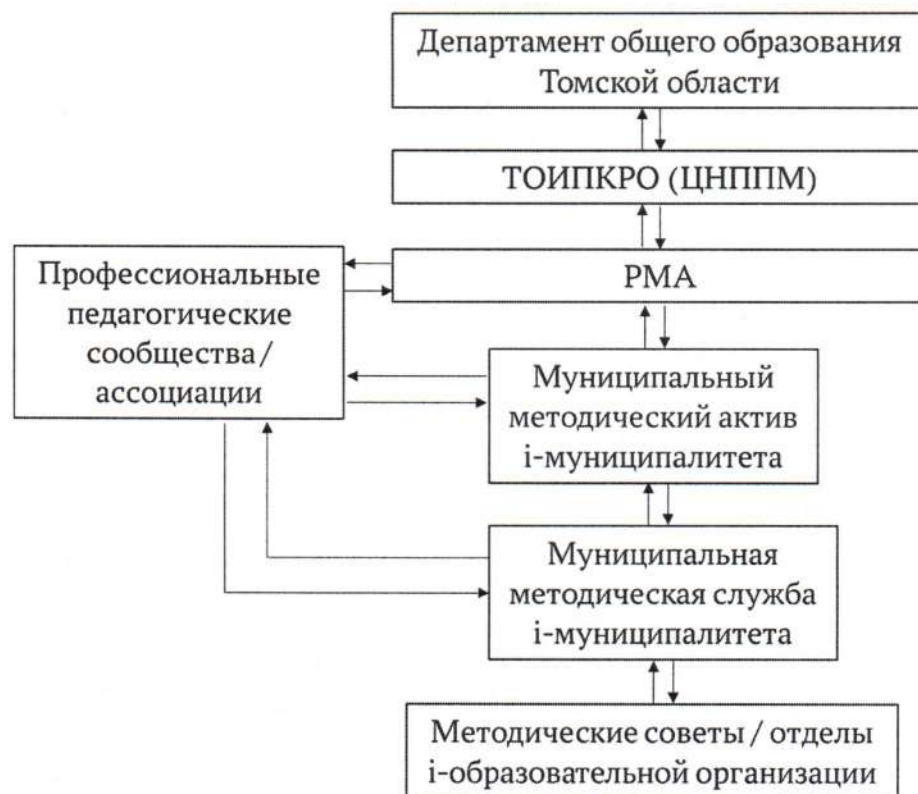
– итогов региональных, федеральных этапов всероссийских конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, школьных команд;

– итогов экспертной оценки результатов профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров;

– анализа специфики осуществляемой сотрудниками профессиональной деятельности (в отношении сотрудников ТОИПКРО, РЦРО, ОЦДО).

#### **4. Взаимодействие регионального методического актива с субъектами региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров**

4.1. Взаимодействие РМА с субъектами региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, а также с муниципальными методическими активами выстраивается по каскадной модели, представленной на следующей схеме:



Каскадная модель взаимодействия РМА с субъектами региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров и с муниципальными методическими активами

## 5. Права и обязанности регионального методического актива

### 5.1. Член РМА имеет право:

- взаимодействовать с региональным координатором РМА (ЦНППМ ТОИПКРО), органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, муниципальными методическими службами, образовательными организациями в Томской области в рамках обеспечения достижения целей и выполнения задач методического актива;

- участвовать в мероприятиях, направленных на достижение цели и решение задач деятельности РМА;

- участвовать в обсуждении и решении вопросов, направленных на совершенствование системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций в Томской области;

- получать в пределах своего функционала информацию для организации процесса непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников;

- формировать предложения по организации деятельности муниципального методического актива, обеспечивающие адресный подход при работе с профессиональными дефицитами и затруднениями педагогических работников, в т.ч. выявленными ЦНППМ ТОИПКРО.

### 5.2. Член РМА обязан:

- содействовать достижению цели и задач региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Томской области;
- принимать активное участие в реализации функциональных направлений и мероприятий региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Томской области в рамках своей компетенции;
- обеспечивать эффективность адресного методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций в Томской области, способствующего повышению качества образования;
- предоставлять информацию о результатах своей деятельности координатору РМА – ЦНППМ ТОИПКРО (по запросу);
- придерживаться принципов и норм служебной этики и соблюдать конфиденциальность служебной информации.