

От работодателя:

Директор



И.В. Жукова

(подпись)

дата 19.04.2024

М.П.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

Н.В. Родченко



(подпись)

дата 19.04.2024

М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору муниципальному автономному общеобразовательному учреждению «Средняя общеобразовательная школа № 7 имени Героя Советского Союза Николая Герасимовича Барышева» г.Колпашево заключенному на период на 2023 – 2026 годы

Принято на общем собрании трудового коллектива
МАОУ «СОШ № 7 им. Н.Г.Барышева»

Протокол № 2 от 19.04.2024

Администрация
Колпашевского района
Коллективный договор (соглашение)
Зарегистрирован № 12/2024
«21» 06 2024 г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору муниципальному автономному общеобразовательному учреждению «Средняя общеобразовательная школа № 7 имени Героя Советского Союза Николая Герасимовича Барышева» г.Колпашево заключенному на 2023 – 2026 годы

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 7 имени Героя Советского Союза Николая Герасимовича Барышева» г.Колпашево, в лице директора Жуковой И.В., действующей на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель» и работники образовательной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7 имени Героя Советского Союза Николая Герасимовича Барышева» г.Колпашево Родченко Н.В. именуемые далее «Работники» заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7 имени Героя Советского Союза Николая Герасимовича Барышева» г.Колпашево (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в коллективный договор следующие изменения:

1.1. Внести изменение в наименовании Коллективного договора муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №7» г.Колпашево заключённого на 2023 – 2026 годы» изложив его в следующей редакции:

«Коллективный договор муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7 имени Героя Советского Союза Николая Герасимовича Барышева» г.Колпашево заключённого на 2023 – 2026 годы»

1.2. Изложить пункт 1.4. раздела I «Общие положения» в следующей редакции:

«1.4. Сторонами коллективного договора являются:

- работодатель – Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 7 имени Героя Советского Союза Николая Герасимовича Барышева» г. Колпашева в лице его представителя – руководителя Жуковой И.В.;

- работники образовательной организации (далее - организация), в лице председателя первичной профсоюзной организации образовательной организации Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 7 имени Героя Советского Союза Николая Герасимовича Барышева» г. Колпашева от имени которой действует председатель Родченко Н.В.»

1.3. Изложить пункт 2.1. раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» в следующей редакции:

«2.1. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора (ст.68 ТК РФ).»

1.4.Изложить пункт 6.1. раздела VI «Оплата и нормирование труда» в следующей редакции:

«6.1. Заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: 6 и 21 числа каждого месяца. По окончании каждого месяца работнику вручается расчетный листок установленной формы, с указанием всех составных частей заработной платы, причитающийся ему за соответствующий период с указанием оснований начислений, размеров и оснований произведенных удержаний, а также общей денежной суммы, подлежащей к зачислению на «зарплатную» карту. Работодатель обеспечивает поступление заработной платы на банковские («зарплатные») карты работников в указанные числа. При совпадении дня

выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. (ст.136 ТК)»

1.4. Дополнить раздел VI «Оплата и нормирование труда» пунктом 6.6. изложив его в следующей редакции:

«6.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133-133.1 ТК РФ).»

1.5. Внести изменение в наименование раздела IX «Охрана труда и здоровье» изложив в следующей редакции:

«IX «Охрана труда и здоровье. Безопасность»»

1.6. Изложить пункт 9.1. раздела IX «Охрана труда и здоровье. Безопасность» в следующей редакции:

«9.1. Работодатель обязуется:

9.1.1. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда;

9.1.2. Систематически выявлять опасности и профессиональные риски, осуществлять их регулярный анализ и оценку;

9.1.3. Обеспечить обучение работников по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

9.1.4. Обеспечить право работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ);

9.1.5. Проводить в учреждении специальную оценку условий труда и по её результатам осуществить работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные с учётом мнения (по согласованию) профкома, с последующей сертификацией. В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда в обязательном порядке включать членов профкома и комиссии по охране труда;

9.1.6. Проводить со всеми поступающими на работу, а также переведёнными на другую работу работниками учреждения обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приёмам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим. Организовать проверку работников учреждения по охране труда на начало учебного года;

9.1.7. Обеспечивать наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, пожарно-техническому минимуму, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счёт учреждения;

9.1.8. Соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;

9.1.9. Разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности в соответствии со статьей 37 Федерального закона от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности»;

9.1.10. Проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности;

9.1.11. Содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;

9.1.12. Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля над соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника (ст.220 ТК РФ);

9.1.13. Проводить расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учёт;

- 9.1.14. Учитывать и рассматривать причины и обстоятельства событий, приведшие к возникновению микроповреждений (микротравм) работников и вести их учет;
- 9.1.15. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место с учётом мнения (по согласованию) профкома (ст.214 ТК РФ);
- 9.1.16. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда;
- 9.1.17. Создать в учреждении комиссию по охране труда, в состав которой должны входить члены профкома;
- 9.1.18. Организовать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- 9.1.19. Обеспечить организацию проведения за счёт собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течении трудовой деятельности согласно графика) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
- 9.1.20. Выполнять иные обязанности, установленные Трудовым Кодексом РФ.»

2. Остальные положения Коллективного договора остались не измененными и обязательны к исполнению.
3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.
4. Настоящее дополнительное соглашение является обязательным для выполнения сторонами Коллективного договора.

От работодателя:

Директор:

 И.В. Жукова

(подпись)


дата 19.04.2024

М.П.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

 Н.В. Родченко

(подпись)

дата 19.04.2024

М.П.

