

Утверждено
Введено в действие приказом
Директора МАОУ «СОШ № 7 им. Н.Г.Барышева»
От 28.12.2024 № 407

Рассмотрено
на собрании трудового коллектива
Протокол № 2 от 25.09.2024

И.В.Жукова

Положение о распределении и установлении выплат премиального характера работникам МАОУ «СОШ № 7 им. Н.Г. Барышева» с 01.01.2025

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке распределения и установления выплат премиального характера (далее - Положение) работникам МАОУ «СОШ № 7 им. Н.Г. Барышева» является локальным нормативным актом МАОУ «СОШ № 7 им. Н.Г. Барышева», регулирующим порядок, условия, виды и размер выплат премиального характера работникам МАОУ «СОШ № 7 им. Н.Г. Барышева».

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в РФ»;
- Законом Томской области от 12.08.2013 N 149-ОЗ (ред. от 08.12.2017) "Об образовании в Томской области" (принят постановлением Законодательной Думы Томской области от 25.07.2013 № 1357);
- Постановлением Главы Колпашевского района от 28.08.2009 № 889 «Об утверждении Порядка формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципального образования «Колпашевский район» (с изменениями и дополнениями)»;
- иными нормативными правовыми актами РФ, Томской области, муниципальными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда;
- решением общего собрания трудового коллектива.

1.3. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.4. Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок, условия и размер выплат стимулирующего характера работникам школы за высокую результативность работы, за интенсивность и сложность труда, высокое качество работы, за профессиональную квалификацию и профессиональный рост, условия и размер премии по результатам работы.

1.5. Оценка результатов деятельности работников МАОУ «СОШ № 7 им. Н.Г. Барышева» определяет основания для дифференцированного распределения стимулирующей части фонда оплаты труда с учетом результатов деятельности работников

2. Виды материального стимулирования

2.1. В целях поощрения работников в школе применяются следующие виды материального премирования:

2.1.1. Определённые в фиксированном денежном выражении:

2.1.1.1. Премия за выполнение особо важных и срочных работ

2.1.1.2. Премия по итогам месяца, квартала, года.

2.1.2. Премии ежемесячные и по итогам года, в соответствии с набранными баллами за результативность и качество выполняемых работ, а именно: премия за качество выполняемых работ (по баллам)

Премии за результативность и качество труда, в соответствии с набранными

баллами ежемесячные и по итогам года, выплачиваются по результатам деятельности работника школы по показателям качества работы, определённым Приложением 1 данного Положения на основании листов самооценки, информации администрации школы и решения комиссии, утверждённого приказом директора школы. Для педагогического персонала количество баллов за учебный год не должно превышать 100 баллов.

3. Условия и порядок стимулирующих выплат.

3.1. Размер выплат премиального характера в денежном выражении определяется личным трудовым вкладом каждого работника с учетом конечных результатов работы МАОУ «СОШ № 7 им. Н.Г. Барышева».

3.2. Оценка результатов образовательной деятельности и премирование направлена на установление степени соответствия уровня и качества общеобразовательной подготовки нормативным требованиям; данным регионального, областного, муниципального мониторингов качества образования; установления степени сформированности социальных и личностно значимых компетентностей обучающихся; качества выполненных работ соответствующим требованиям.

3.3. При определении фиксированного размера *премии за выполнение особо важных и срочных работ*, учитываются показатели и условия, определённые Приложением 2 настоящего Положения, а именно:

- достижения высокой результативности и качества в работе;
- методическая и инновационная деятельность;
- иные показатели.

Выплаты премиального характера за выполнение особо важных и срочных работ выплачиваются работнику по факту наступления события, на основании приказа руководителя. Документом, подтверждающим выполнение работником условий премирования, является представление непосредственного руководителя (заместителя директора, директора) о достижении работником конкретных трудовых показателей.

Премирование работников за выполнение особо важных и срочных работ может осуществляться одновременно по нескольким пунктам, в этом случае размер выплат суммируется.

Выплата разовой премии советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общеобразовательными объединениями производится ежемесячно согласно предоставленному отчету о проведенных мероприятиях.

3.4. Педагогическим работникам организации может устанавливаться *премия за месяц, квартал, год* также за результаты деятельности и качество предоставляемых образовательных услуг.

Работникам организации может устанавливаться премия по итогам работы за месяц (до МРОТ) в случае, если месячная заработная плата работника, который полностью отработал норму рабочего времени и исполнил свои трудовые обязанности, оказалась ниже минимального размера оплаты труда, установленного ФЗ от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с изменениями и дополнениями), Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

Ежемесячная премия за результаты деятельности и качества предоставляемых образовательных услуг руководителя организации за каждый месяц, определяется приказом Управления образования по результатам достижения результатов деятельности организации и качества предоставления образовательных услуг по показателям и индикаторам в соответствии с «Положением об оценке эффективности деятельности организации и качества предоставления образовательных услуг муниципальными образовательными организациями Колпашевского района», на основании положения о системе оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций МО «Колпашевский район».

Учредитель организации утверждает правовым актом долю отчислений в фонд премирования руководителя. Фонд оплаты труда для премирования руководителя организации (Ф (см.) рук.) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Ф (см.) рук.} = (\text{ФОТ Носн} + \text{Ф дош.} + \text{Ф мест.}) * d$$
, где

ФОТ Носн -основной фонд оплаты труда организации, включающий текущие расходы на

оплату труда всех категорий работающих;

d– размер доли фонда оплаты труда (до 5%), установленный учредителем организации.

Доля отчисления в фонд премирования руководителя определяется учредителем в зависимости от планируемой суммы на выплаты премиального характера.

Размеры доплат, надбавок, а так же порядок осуществления выплат стимулирующего и премиального характера руководителю организации устанавливается нормативным правовым актом органов местного самоуправления Колпашевского района.

Конкретный размер премии за результаты деятельности и качества предоставляемых образовательных услуг устанавливается пропорционально отработанному времени приказом руководителя организации.

Неиспользованные средства премиального фонда руководителя могут быть направлены на выплаты стимулирующего и премиального характера работникам организации.

3.5. Выплаты *премиального характера за качество выполняемых работ* распределяются между сотрудниками МАОУ «СОШ № 7 им.Н.Г.Барышева» по баллам и применяются в отношении всех категорий персонала: педагогического персонала, административно–управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего по итогам месяца, в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

Для работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также длительного отпуска сроком до одного года, выплаты премиального характера за качество выполняемых работ по баллам устанавливаются на основании оценочного листа по итогам работы учебного полугодия до ухода в отпуск по беременности и родам/отпуск сроком до одного года, а далее на общих основаниях.

В исключительных случаях, для вновь принятых работников, а также работников, перешедших с одной должности на другую, выплаты премиального характера за качество выполняемых работ по баллам устанавливаются на основании оценочного листа по итогам работы за календарный месяц с момента поступления на работу/перевода на другую должность, а далее на общем основании.

К каждому показателю выплат премиального характера устанавливаются критерии и показатели, которые оцениваются количеством баллов, а также периодичность. Если у показателя имеется несколько вариантов уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую оценку. Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную оценку. Сумма оценок по показателям, имеющим наивысший уровень достигнутого значения, составляет максимальную оценку по показателю премирования. Сумма максимальных оценок показателей премирования составляет итоговую максимальную оценку работника МАОУ «СОШ № 7 им.Н.Г.Барышева» по виду выплат. Сумма максимальных оценок по всем показателям премирования составляет итоговую оценку работника МАОУ «СОШ № 7 им.Н.Г.Барышева».

3.6. Распределение выплат премиального характера в денежном выражении работникам организации осуществляется Комиссией по распределению выплат премиального характера работникам МАОУ «СОШ № 7 им. Н.Г. Барышева» (далее – Комиссия), образованной в МАОУ «СОШ № 7 им. Н.Г. Барышева», с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации, в соответствии с Положением о комиссии по распределению выплат премиального характера работникам МАОУ «СОШ № 7 им. Н.Г. Барышева».

3.7. На основании Протокола Комиссии по распределению выплат премиального характера работникам МАОУ «СОШ № 7 им. Н.Г. Барышева» издаётся приказ руководителя организации об установлении премиальных выплат.

4. Условия депремирования работников организации в баллах за качество выполняемых работ

4.1. Размер выплат премиального характера конкретного работника школы может быть снижен по итогам месяца при наличии дисциплинарного взыскания (за нарушение трудовой дисциплины, невыполнение должностных обязанностей, приказов по школе, а также в случае обоснованных жалоб обучающихся и их родителей на действия работника

школы): замечание – на 50%, выговор – на 75%. Выплаты могут быть снижены сроком на месяц.

4.2. Отмена выплат премиального характера или снижение их размера производится за расчетный период, в котором имело место нарушение .

5. Заключительные положения.

Изменения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива, по предложению директора или педагогического совета.

Перечень премиальных выплат

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат для заместителей директора (по УР)

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл
1. За интенсивность труда и высокие результаты.				
1	Высокий уровень организации учебной деятельности	Доля выпускников 11-х классов, получивших аттестат о среднем общем образовании – 100%	Сентябрь	1
		Доля выпускников 9-х классов, получивших аттестат об основном общем образовании – 100%	Сентябрь	1
		Наличие высокобалльников по результатам ЕГЭ, за каждый показатель отдельно: – 100 баллов – 2 балла; – 81 — 99 баллов – 1 балл	Сентябрь	2 1
		Наличие победителей и (или)призёров ВСОШ, за каждый этап отдельно: – Муниципальный – 2 балла; – Региональный – 3 балла; – Заключительный – 5 баллов	Разово, на основании подтверждающего документа (приказ, диплом)	2 3 5
		Наличие выпускников, получивших медаль «За особые успехи в учении (I и (или) II степени)	Сентябрь	1
		Организация учебных планов на уровне СОО одного или нескольких профилей обучения: – 3 и более профиля – 2 балла; – менее 3-х профилей – 1 балл	Сентябрь	2 1
		Организация ИУП на уровне СОО, не менее 5-и ИУП	Сентябрь	1
		Организация учебных планов на уровне ООО с углубленным изучением отдельных предметов: – 3 и более предмета – 2 балла; – менее 3-х предметов – 1 балл	Сентябрь	2 1
		Наличие сетевой формы реализации образовательных программ (наличие договора), контроль за качеством реализации образовательной программы в сетевой форме	Декабрь, май, при наличии отчёта о реализации программы в сетевой форме	2
		Реализация учебной проектно-исследовательской деятельности; – наличие победителей и призеров муниципальной НПК – 2 балла; – наличие победителей и призеров НПК регионального, межмуниципального и всероссийского уровней – 3 балла;	Разово, на основании подтверждающего документа (приказ, диплом)	2 3

2	Эффективность управленческой деятельности	Системное и эффективное делопроизводство: – своевременность и качество предоставляемой информации по запросу	Ежемесячно, по итогам месяца	2
		Сопровождение участия педагогов и (или) школьных команд в конкурсах профессионального мастерства в соответствии с перечнем, утвержденным Департаментом образования Томской области: – участие – 5 баллов – лауреат/призёр – 10 баллов – победитель – 15 баллов	Разово, по итогам мероприятия	5 10 15
		Сопровождение участия педагогов и (или) школьных команд в конкурсах профессионального мастерства в соответствии с перечнем, утвержденным Учредителем: – участие – 2 баллов – лауреат/призёр – 3 баллов – победитель – 5 баллов	Разово, по итогам мероприятия	2 3 5
		Очное (публичное) представление заместителем директора результатов деятельности образовательной организации, в том числе по реализации образовательных проектов/программ (в конкурсах, конференциях, форумах (организованных на бюджетной основе, на совещаниях с руководителями образовательных организаций в соответствии с планом работы Управления образования), уровень: – муниципальный – 2 балла; – региональный – 3 балла; – всероссийский – 5 баллов	Разово, по итогам мероприятия	2 3 5
		Качественная организация и проведение ГИА (отсутствие фиксированных нарушений)	Сентябрь	15
		Осуществление ВСОКО: – разработка и обновление программы (плана) ВСОКО – 2 балла; – проведение мероприятий в соответствии с программой (планом) ВСОКО – 3 балла; – аналитическая деятельность по ВСОКО, принятие управленческих решений – 2 балла	– сентябрь – 1 раз в квартал – декабрь, май	2 3 2
		3	Высокий уровень организации методической и (или) инновационной деятельности	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы: – наличие статуса инновационной площадки и (или) статуса центра, сопровождение деятельности инновационной площадки и (или) статуса центра
Обеспечение деятельности ОО в рамках критериев проекта «Школа Министерства просвещения»: – уровень самодиагностики – не ниже высокого – 4 балла; – уровень самодиагностики – не ниже среднего – 2 балла; – рост уровня самодиагностики в сравнении с последним результатом – 4 балла	Разово, по итогам проведения самодиагностики			4 2 4
Изучение и внедрение в практику педагогов ОО передового опыта, новейших				

		<p>достижений педагогической науки посредством организации разных форм методической работы педагогов:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Проведение педагогических советов, методических мероприятий, семинаров-практикумов, конференций, фестивалей по воспитательной работе, предметных и (или) метапредметных недель (дней) – 2 балла; – систематическое проведение индивидуальных методических консультаций, организация работы по совершенствованию уроков (занятий) в соответствии с современными требованиями (не реже 2-х раз в неделю) – 2 балла; 	<p>Разово, по итогам мероприятия</p> <p>Разово, при наличии карт посещений</p>	<p>2</p> <p>2</p>
		<p>Работа по преодолению индивидуальных профессиональных дефицитов педагогов:</p> <ul style="list-style-type: none"> – диагностика профессиональных дефицитов педагогов – 2 балла; – организация работы педагогов в соответствии с ИОМ – 2 балла; – организация работы с использованием технологии наставничества (наличие планов, отчетов) – 2 балла 	<p>Сентябрь, январь</p> <p>Октябрь, февраль</p> <p>1 раз в квартал</p>	<p>2</p> <p>2</p> <p>2</p>
4	Высокие результаты и качество выполняемых работ	Выполнение поручений: качество и своевременность	Разово, по итогам выполнения поручения	2
Максимальный балл				125

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат для заместителей директора (по ВР)

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл
1. За интенсивность труда и высокие результаты.				
1	Реализация программы воспитания	<p>Выполнение календарного плана Программы воспитания:</p> <ul style="list-style-type: none"> – проведено 100% из запланированных 	<p>Ежемесячно, при наличии публикаций в СМИ, соцсетях школы по каждому проведённому мероприятию</p>	3
		<p>Охват учащихся дополнительными программами:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 100-80% – 5 баллов; – 79-60% – 3 балла; – менее 60% – 2 балла 	Сентябрь	3 2 1
		<p>Наличие и активная деятельность:</p> <ul style="list-style-type: none"> – музея – 1 балл; – театра – 1 балл; – спортивного клуба – 1 балл; – волонтерского движения – 1 балл; – хора – 1 балл; 	<p>1 раз в квартал, при наличии публикаций в соцсетях школы по каждому направлению</p>	1 1 1 1 1

		<ul style="list-style-type: none"> – Совета родителей – 1 балл; – Совет обучающихся – 1 балл 		1
		<p>Доля обучающихся, участвующих в олимпиадах, смотрах, конкурсах и т.д. (за исключением предметных олимпиад и конкурсов)</p> <ul style="list-style-type: none"> – до 10% – 1 балл; – до 20% – 2 балла; – до 30% – 3 балла; <p>при наличии значков ГТО у не менее 10% участников, от общего числа участников сдачи нормативов ГТО – 3 балла</p>	Ежемесячно, по итогам мероприятий	1 2 3
		Наличие сетевой формы реализации программ допобразования (наличие договора(-ов) о сетевой форме реализации общеобразовательных программ)	По факту проведения	2
		Наличие сетевой формы реализации программ допобразования (наличие договора(-ов) о сетевой форме реализации общеобразовательных программ)	Декабрь, май, при наличии отчёта о реализации программы в сетевой форме	3
2	Эффективность управленческой деятельности	Системное и эффективное делопроизводство:	Ежемесячно, по итогам месяца	
		– своевременность и качество предоставляемой информации по запросу		2
		Отсутствие обоснованных обращений граждан и работников организации по поводу конфликтных ситуаций	Ежемесячно, по итогам месяца	3
		Сопровождение участия педагогов и (или) школьных команд в конкурсах профессионального мастерства в соответствии с перечнем, утвержденным Департаментом образования Томской области:	Разово, по итогам мероприятия	
		– участие – 5 баллов;		5
		– лауреат/призёр – 10 баллов;		10
	– победитель – 15 баллов		15	
	Сопровождение участия педагогов и (или) школьных команд в конкурсах профессионального мастерства в соответствии с перечнем, утвержденным Учредителем:	Разово, по итогам мероприятия		
	– участие – 2 баллов;		2	
	– лауреат/призёр – 3 баллов;		3	
	– победитель – 5 баллов		5	
	Очное (публичное) представление заместителем директора результатов деятельности образовательной организации, в том числе по реализации образовательных проектов/программ (в конкурсах, конференциях, форумах (организованных на бюджетной основе, на совещаниях с руководителями образовательных организаций в соответствии с планом работы Управления образования), уровень:	Разово, по итогам мероприятия		
	– муниципальный – 2 балла;		2	
	– региональный – 3 балла;		3	
	– всероссийский – 5 баллов		5	
	Осуществление ВСОКО:			
	– разработка и обновление программы (плана) ВСОКО – 2 балла;	– Сентябрь		2

		<ul style="list-style-type: none"> – проведение мероприятий в соответствии с программой (планом) ВСОКО – 3 балла; – аналитическая деятельность по ВСОКО, принятие управленческих решений – 2 балла 	<ul style="list-style-type: none"> – 1 раз в квартал – Декабрь, май 	<p style="text-align: center;">3</p> <p style="text-align: center;">2</p>
3	Высокий уровень организации методической и (или) инновационной деятельности	<p>Изучение и внедрение в практику педагогов ОО передового опыта, новейших достижений педагогической науки посредством организации разных форм методической работы педагогов:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Проведение педагогических советов, методических мероприятий, семинаров-практикумов, конференций, фестивалей по воспитательной работе, предметных и (или) метапредметных недель (дней) – 2 балла; – систематическое проведение индивидуальных методических консультаций, организация работы по совершенствованию уроков (занятий) в соответствии с современными требованиями (не реже 2-х раз в неделю) – 2 балла; 	<p>Разово, по итогам мероприятия</p> <p>Разово, при наличии карт посещения</p>	<p style="text-align: center;">2</p> <p style="text-align: center;">2</p>
4	Высокие результаты и качество выполняемых работ	Выполнение поручений: качество и своевременность	Разово, по итогам выполнения поручения	2
Максимальный балл				87

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат для заместителей директора (по АХР)

№ п/п	Показатели	Критерии	Период назначения	Балл
1. За интенсивность труда и высокие результаты.				
1	Обеспечение высокого уровня жизнедеятельности образовательной организации	Отсутствие нарушений правил пожарной, электрической безопасности и требований СанПиН в здании и на территории школы	1 раз в квартал	1
		Содержание в рабочем состоянии в соответствии с требованиями нормативных документов средств пожаротушения (своевременная перезарядка огнетушителей, приобретение новых; отсутствие замечаний со стороны надзорных органов)	Декабрь, январь	1
		Наличие текущего и перспективного планов работ по поддержанию здания в удовлетворительном рабочем состоянии, по проведению текущего и летнего косметического ремонта зданий	Сентябрь, январь	1
		Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния зданий, сооружений, хозяйственного инвентаря (оперативное реагирование на заявки работников)	1 раз в квартал	1
		Соблюдение санитарно-гигиенических условий в соответствии с требованиями СанПиН в здании школы: <ul style="list-style-type: none"> – создание благоприятных условий в помещениях школы (питьевой режим, тепловой режим, освещенность учебных помещений и др.) – 1 балл; – отсутствие замечаний по содержанию территории – 1 балл; – отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников образовательных 	Ежемесячно, по итогам месяца	1

		отношений на санитарно-гигиеническое состояние помещений школы – 1 балл		1
		Подготовка и проведение опрессовки системы отопления, не позднее 10 августа текущего года	Август	1
		Контроль состояния кабинетов, посещений, выявление и своевременное устранение нарушений, не реже 1 раза месяц	1 раз в квартал, при наличии аналитической справки	1
		Организация замещения отсутствующих технических работников на 100%	Ежемесячно, по итогам месяца	1
		Системное и эффективное делопроизводство: – своевременность и качество предоставляемой информации по запросу	1 раз в квартал	2
		Своевременное и качественное проведение инвентаризации основных средств и материальных запасов	1 раз в квартал	3
		Оперативное взаимодействие с учреждениями различных служб	Декабрь, май	1
		Своевременное в рамках ПФХД обеспечение работников школы товарами, необходимыми для организации профессиональной деятельности (наличие на складе запаса необходимых материалов)	Декабрь, май	1
		Организация и проведение мероприятий экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электро-, энергии, тепло- и водопотребления и т.д. (своевременная подача показаний приборов в снабжающую организацию, анализ и принятие необходимых мер по экономии)	Декабрь, май	2
		Высокое качество подготовки и проведение всех видов ремонтных работ (отсутствие замечаний)	Разово, по итогам проведения ремонтных работ	5
		Отсутствие замечаний контролирующих органов во время плановых проверок	Разово, по итогам проведения проверок	5
		Своевременное и в полном объеме устранение нарушений, выявленных по результатам проверок надзорных органов	Разово, по итогам устранения нарушений	1
2	Высокие результаты и качество выполняемых работ	Выполнение поручений: качество и своевременность	Разово, по итогам выполнения поручения	2
Максимальный балл				32

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат для заместителей директора (по безопасности)

№ п/п	Показатели	Критерии	Период назначения	Балл
1. За интенсивность труда и высокие результаты.				
1	Обеспечение высокого уровня условий и безопасности	Отсутствие несчастных случаев в ОО за отчетный период	Еже	3
		Качественная организация и проведение профилактической работы с учащимися: – беседы – 1 балл;	Разово, за каждое мероприятие	1

	организации образовательного процесса	– проведение тренировочных мероприятий по антитеррору и пожарной безопасности – 2 балла		2
		Контроль за отчетностью классных руководителей (журнал по технике безопасности)	Октябрь, декабрь, март, май	2
		Системное и эффективное делопроизводство: – своевременность и качество предоставляемой информации по запросу	1 раз в квартал	2
		Качественная организация контрольно-пропускного режима	1 раз в квартал	5
		Отсутствие замечаний контролирующих органов во время плановых проверок	Разово, по итогам проведения проверок	5
		Своевременное и в полном объеме устранение нарушений, выявленных по результатам проверок надзорных органов	Разово, по итогам устранения нарушений	1
		Осуществление качественного контроля за прохождением медосмотра, соблюдение графика прививок работниками школы	Сентябрь, май	5
		Оперативное взаимодействие с учреждениями различных служб	Декабрь, май	1
		Осуществление качественного контроля за работой школьной столовой	Ежемесячно, по итогам месяца	3
2	Высокие результаты и качество выполняемых работ	Выполнение поручений: качество и своевременность	Разово, по итогам выполнения поручения	2
Максимальный балл				32

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат для главного бухгалтера

№ п/п	Показатели	Критерии	Период назначения	Балл
1. За интенсивность труда и высокие результаты.				
	Обеспечение надлежащего выполнения финансово-хозяйственной деятельности	Своевременное, полное, достоверное составление и представление отчетных данных (отсутствие жалоб и обращений сотрудников учреждения, замечаний налоговых и статистических органов, главного распорядителя)	Ежемесячно, по итогам месяца	3
		Участие в составлении и реализации плана мероприятий по оптимизации бюджетных средств	Декабрь, май	2
		Своевременное размещение данных на общероссийских информационных порталах	Ежемесячно, по итогам месяца	2
		Эффективный анализ показателей выполнения плана (в динамике) по контингенту и финансовым расходам	Ежемесячно, по итогам месяца	3
		Разработка проектов локальных НПА по установлению НСОТ	Май	2
2	Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие замечаний за своевременное, достоверное составление и представление отчетных данных	Ежемесячно, по итогам месяца	3
		Качественное ведение бухгалтерского и налогового учета (отсутствие замечаний)	Ежемесячно, по итогам месяца	3

	Отсутствие выявленного в ходе проверок нецелевого использования бюджетных средств	Декабрь, май	3
	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Ежемесячно, по итогам месяца	3
	Полное и своевременное использование запланированных бюджетных средств, своевременная выдача заработной платы.	Ежемесячно, по итогам месяца	3
	Высокое качество составления смет расходов (ПФХД), обеспечивающее минимальное количество внесенных изменений в экономическую классификацию	1 раз в квартал	3
	Выполнение поручений: качество и своевременность	Разово, по итогам выполнения поручения	2
Максимальный балл			32

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат для специалиста по закупкам (контрактного управляющего)

№ п/п	Показатели	Критерии	Период назначения	Балл
1. За интенсивность труда и высокие результаты.				
	Обеспечение надлежащего выполнения финансово-хозяйственной деятельности	Своевременное и качественное составление плана закупок	Ежемесячно, по итогам месяца	1
		Своевременное размещение в единой информационной системе в сфере закупок плана закупок и плана-графика закупок	Ежемесячно, по итогам месяца	1
		Своевременное размещение (соблюдение сроков) в единой информационной системе в сфере закупок извещений об осуществлении закупок, документации о закупках и проектов контрактов	Ежемесячно, по итогам месяца	1
		Своевременное размещение отчетов и документов по закупкам в единой информационной системе в сфере закупок	1 раз в квартал	2
		Заключение контрактов на условиях, обеспечивающих наиболее эффективное достижение заданных результатов обеспечения государственных нужд	Ежемесячно, по итогам месяца	1
	Выплаты за качество выполняемых работ.	Отсутствие обоснованных замечаний по нарушению сроков размещения документации в единой информационной систем	1 раз в квартал	2
		Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, выполнение поручений и др.)	Ежемесячно, по итогам месяца	1
		Отсутствие замечаний контролирующих органов во время плановых проверок	1 раз в квартал	2
		Выполнение поручений: качество и своевременность	Разово, по итогам выполнения поручения	2
Максимальный балл			13	

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат для бухгалтера

№	Показатели	Критерии	Период назначения	Балл
---	------------	----------	-------------------	------

п/п				
1. За интенсивность труда и высокие результаты.				
	Обеспечение надлежащего выполнения финансово-хозяйственной деятельности	Своевременное и качественное предоставление налоговой, бухгалтерской и статистической отчетности	Ежемесячно, по итогам месяца	4
		Качественное использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности.	Ежемесячно, по итогам месяца	2
		Своевременное размещение данных на общероссийских информационных порталах	1 раз в квартал	2
		Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	Ежемесячно, по итогам месяца	3
		Своевременная и качественной отражение первичных документов	Ежемесячно, по итогам месяца	2
		Участие в разработке локальных нормативных актов	Декабрь, май	2
	Выплаты за качество выполняемых работ.	Отсутствие жалоб и обращений от работников по вопросам оплаты труда.	Ежемесячно, по итогам месяца	2
		Отсутствие замечаний контролирующих и налоговых органов	1 раз в квартал	3
		Отсутствие недостач и излишек по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей	1 раз в квартал	3
		Полное и своевременное использование запланированных бюджетных средств	Ежемесячно, по итогам месяца	2
		Выполнение поручений: качество и своевременность	Разово, по итогам выполнения поручения	2
Максимальный балл				27

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат для секретаря учебной части, специалиста по кадрам

№ п/п	Показатели	Критерии	Период назначения	Балл
1. За интенсивность труда и высокие результаты.				
1	Выплаты за качественное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде и высокие результаты	Качество ведение документации делопроизводства, работа с архивом, отсутствие замечаний	1 раз в квартал	2
		Качественное и своевременное оформление договоров целевого обучения, включая их корректное заполнение и актуализацию в АИС без замечаний и задержек	Август	1
		Качественное ведение воинского учёта	Декабрь	3
		Своевременная подача сведений о трудовой деятельности работников (СЗВ-ТД) в ПФ посредством электронного документа, без замечаний	1 раз в квартал	3
		Системное и эффективное делопроизводство: – своевременность и качество предоставляемой информации по запросу	1 раз в квартал	2
		Своевременное и правильное оформление трудовых договоров и дополнительных	Сентябрь, январь	3

		соглашений к ним		
		Своевременное и правильное оформление трудовых книжек, книги учёта движения трудовых книжек, электронных трудовых книжек	1 раз в квартал	1
		Качественная подготовка проектов документов по процедурам управления персоналом, учету и движению персонала	Ежемесячно, по итогам месяца	1
		Своевременное качественное оформление документов по движению и учету учащихся	Ежемесячно, по итогам месяца	1
		Качественная организация записи детей в ОО (при наличии копий всех документов).	1 раз в квартал	2
		Отсутствие замечаний контролирующих органов во время плановых проверок	Разово, по итогам проверок	5
		Своевременное и в полном объеме устранение нарушений, выявленных по результатам проверок надзорных органов	Разово, по итогам устранения нарушений	1
2	Высокие результаты и качество выполняемых работ	Выполнение поручений: качество и своевременность	Разово, по итогам выполнения поручения	2
Максимальный балл				27

**Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат
для заведующего структурным подразделением (заведующий библиотекой)**

№ п/п	Показатели	Критерии	Период назначения	Балл
1. За интенсивность труда и высокие результаты.				
1	Выплаты за качественное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде и высокие результаты	Качественная разработка планов комплектования, библиотечного фонда с учетом профиля образовательных программ и оптимальным расходов бюджетных средств.	Сентябрь, январь	3
		Своевременное обеспечение учебниками обучающихся	1 раз в квартал	2
		Качественное ведение АИС «Учебник»	1 раз в квартал	3
		Системное и эффективное делопроизводство: – своевременность и качество предоставляемой информации по запросу	1 раз в квартал	2
		Обеспечение комфортной среды в библиотеке (информативной, технологической, эстетической)	Ежемесячно, по итогам месяца	1
		Качественная подготовка и проведение различных мероприятий при наличии методической разработки мероприятия (за каждое мероприятие)	Ежемесячно, за каждое мероприятие	1
		Своевременная постановка на учет и списание с учета учебников, художественной, методической литературы и периодики.	1 раз в квартал	3
2	Высокие результаты и качество выполняемых работ	Выполнение поручений: качество и своевременность	Разово, по итогам выполнения поручения	2

Максимальный балл	17
-------------------	----

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат для инженера-электроника

№ п/п	Показатели	Критерии	Период назначения	Балл
1. За интенсивность труда и высокие результаты.				
1	Выплаты за качественное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде и высокие результаты	Обеспечение исправного состояния компьютерной техники в школе для каждого работника школы, обеспеченного компьютером	Ежемесячно, по итогам месяца	1
		Результативность выполнения заявок по устранению технических неполадок компьютерной и копировальной техники. Оперативность и качество.	Ежемесячно, при наличии заявок и отметок об их исполнении	1
		Бесперебойность работы интернета, телекоммуникаций, связи, локальной сети, своевременность установки программного обеспечения	Ежемесячно, по итогам месяца	1
		За качественное техническое сопровождение дистанционного обучения	Разово, при наличии приказа по ОО	1
		Обеспечение учителям-предметникам условий для проведения уроков с использованием современных технических средств Интернета. Оперативность и качество.	Ежемесячно	1
		Организация обслуживания системы видеонаблюдения	1 раз в квартал	1
		Организация качественного сопровождения проведения ГИА	Август, сентябрь	10
2	Высокие результаты и качество выполняемых работ	Выполнение поручений: качество и своевременность	Разово, по итогам выполнения поручения	2
Максимальный балл				28

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат для рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания, уборщика служебных помещений, гардеробщика, дворника.

№ п/п	Показатели	Критерии	Период назначения	Балл
1. За интенсивность труда и высокие результаты.				
1	Выплаты за качественное обеспечение технического обслуживания систем жизнедеятельности ОО	Обеспечение порядка на закрепленной территории (оперативное извещение об имеющихся недостатках, исправное состояние электроприборов, дверей, окон и т.д.; своевременное оповещение соответствующей службы и зам.директора по АХР).	Ежемесячно, по итогам месяца	1
		Обеспечение исправного состояния мебели, рабочего инструмента, замков и т.д. (своевременное выполнение заявок, отсутствие устных замечаний и докладных записок со стороны работников школы по качеству работы).	Ежемесячно, по итогам месяца	1
		Работа по уборке мест общего пользования с использованием хлорсодержащих	1 раз в квартал	1

		растворов		
		Прием и хранение верхней одежды (отсутствие устных замечаний и докладных записок со стороны родителей и администрации, отсутствие краж и порчи личного имущества обучающихся (в случае кражи – своевременное принятие мер по обнаружению похитителя и украденных вещей); извещение администрации школы о нарушениях правил хранения вещей, обучающихся).	Ежемесячно, по итогам месяца	1
		Обеспечение бесперебойной работы систем холодного и горячего водоснабжения, канализации, энергоснабжения (отсутствие устных замечаний и докладных записок со стороны администрации школы).	Ежемесячно, по итогам месяца	1
		Значимое участие в подготовке ОО к новому учебному году (косметический ремонт помещений)	Июль, август	2
		Отсутствие замечаний со стороны руководства школы в части исполнения должностных обязанностей	Ежемесячно, по итогам месяца	1
2	Высокие результаты и качество выполняемых работ	Выполнение поручений: качество и своевременность	Разово, по итогам выполнения поручения	2
Максимальный балл				10

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат для водителя

№ п/п	Показатели	Критерии	Период назначения	Балл
1. За интенсивность труда и высокие результаты.				
1	Выплаты за качественное обеспечение технического обслуживания автомобиля, организацию перевозки сотрудников ОО и обучающихся.	Обеспечение исправного технического состояния автомобиля. ресурсосбережение	1 раз в квартал	1
		Своевременная выгрузка данных тахографа	Ежемесячно, по итогам месяца	1
		Качество выполнения заявок, отсутствие замечаний по безопасности перевозок сотрудников школы, учащихся, жалоб от родителей	Ежемесячно, по итогам месяца	1
		Отсутствие ДТП и нарушений правил дорожного движения	1 раз в квартал	1
		Выполнение обязанностей курьера	Ежемесячно, по итогам месяца	1
2	Высокие результаты и качество выполняемых работ	Выполнение поручений: качество и своевременность	Разово, по итогам выполнения поручения	2
Максимальный балл				7

ПКГ должностей педагогических работников

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат учителю

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)				
1	Качественный показатель участия обучающихся в аккредитованных мероприятиях на уровне муниципального образования (Колпашевский район) или на уровне Томской области	Наличие обучающихся – призеров и победителей: призеры (за каждого обучающегося/команду*): муниципальный этап – 0,5 балла региональный этап – 1 балл победители (за каждого обучающегося/команду*): муниципальный этап – 1 балл региональный этап – 3 балла * при командном участии учитываются результаты (команды в целом) 1 раз	Разово, по итогам конкурса	0,5 1 1 3
2	Заполнение посещаемости/успеваемости/ДЗ в СГО, активность в Сфереуме	Своевременное внесение всех данных: СГО – 1 балл, активность в Сфереуме – 0,2 балла (частичное/отсутствие – 0 баллов)	ежемесячно	1/0,2
3	Качественный показатель результатов ГИА обучающихся 9х классов	Наличие выпускников 9-х классов с высоким результатом (сдавших ГИА на «отлично» за каждого обучающегося по каждому предмету) – 0,3 балла	ежемесячно, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам ГИА на след.уч.г.)	0,3
4	Качественный показатель результатов ГИА обучающихся 11х классов	Наличие выпускников 11-х классов с высоким результатом (имеющие балл 81 и выше за каждого обучающегося по каждому предмету) – 1 балл, за каждого обучающегося Наличие выпускников 11-х классов, сдавших на «отлично» математику базовую, за каждого обучающегося – 0,3 балла	ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам ГИА на след.уч.г.)	1 0,3
5	Доля выбора предмета для сдачи ГИА	Доля учащихся, выбравших предмет на ГИА: от 0% до 5% - 0,3 балла от 6% до 10% - 0,5 балла от 11% до 20% - 0,7 балла от 21% до 50% - 1 балл более 50% - 1,5 балла	Ежемесячно (февраль – май), в текущем учебном году	0,3 0,5 0,7 1 1,5
6	Качественный показатель результатов участия обучающихся во ВСОШ, очных предметных олимпиад	Наличие обучающихся-участников ВСОШ (за каждого обучающегося): Заключительный этап – 0,1 балла Наличие обучающихся-призеров ВСОШ (за каждого обучающегося): Муниципальный этап – 0,3 балла Региональный этап – 1 балл Заклучительный этап – 2 балл Наличие обучающихся-победителей ВСОШ (за каждого обучающегося): Муниципальный этап – 0,4 балла Региональный этап – 1,5 балла Заклучительный этап – 2,5 балла Очная предметная олимпиада (муниципальный уровень):	муниципальный, региональный и заключительный этапы ежемесячно в течение 9 учебных месяцев после издания распоряжения.	0,1 0,3 1 2 0,4

		победитель – 0,3 балла призер – 0,2 балла		1,5 2,5 0,3 0,2
7	Результативность учебной проектно-исследовательской деятельности	5-е классы (за каждый ИИП): Повышенный уровень – 0,05 балла Базовый уровень – 0,03 балла Пониженный уровень – 0 баллов 10-е классы (за каждый ИИП): Повышенный уровень – 0,05 балла Базовый уровень – 0,03 балла Пониженный уровень – 0 баллов Очные НПК (вне зависимости от уровня мероприятия): Участие – 0,3 балла Лауреат/Призёр – 0,5 балла Победитель – 0,7 балла При наличии 2-х и более научных руководителей оценочный балл разделяется пропорционально количеству руководителей.	5-е классы: разово, по итогам защиты проектов на школьном уровне 10-е классы: в течение 3-х месяцев, по итогам защиты проектов на школьном уровне Очные НПК – в течение 6-ти учебных месяцев, по итогам мероприятия	0,05/0,03
8	Организация проведения массовых общешкольных мероприятий (для обучающихся образовательной организации)	За каждое мероприятие (общешкольное и (или) параллель – 1 балл	Разово, по итогам мероприятия	1
9	Качественные результаты обучения по предметам и итогам четверти на основе данных электронного журнала (ноябрь, январь, март, май).	С учётом среднего балла по группе предметов, который определяется по итогам учебной четверти и в сравнении с результатами конкретного учителя. Группы предметов: 1 группа – английский язык 2 группа – математика 3 группа – русский язык и литература 4 группа – история, обществознание, география 5 группа – физика, химия, биология 6 группа – начальные классы 7 группа – ИЗО, музыка, труд (технология), физическая культура (в том числе и шахматы), ОБЗР 8 группа – информатика Средний балл учителя выше, чем средний по группе предметов – 0,5 балла Средний балл учителя на уровне среднего по группе предметов – 0,3 балла Средний балл учителя ниже, чем средний по группе предметов – 0	Разово, по итогам четверти (январь, март, май, ноябрь)	0,5 0,3
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства				
10	Очное транслирование опыта	Независимо от количества (очно/онлайн):	Разово, по итогам	

	практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Уровень ОО: выступление – 0,3 балла мастер-класс, творческий отчёт, открытый урок – 0,5 балла Муниципальный уровень: выступление – 0,7 балла мастер-класс, творческий отчёт, открытый урок – 1 балла Региональный уровень: выступление – 1 балл мастер-класс, творческий отчёт, открытый урок – 2 балла Всероссийский уровень: выступление – 1 мастер-класс, творческий отчёт, открытый урок – 3 балла	мероприятия	0,3 0,5 0,7 1 1 2 1 3
11	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества), имеющей экспертизу	Разово, в квартал	0,3
12	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников и обучающихся Колпашевского района и Томской области	школьный уровень (проверка и протоколы ШЭО, др.) - 0,3 балла муниципальный уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл всероссийский уровень – 2 балла	Разово, по итогам мероприятия	0,3 0,5 1 2
13	Участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального, всероссийского уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие: муниципалитет – 1 балл регион – 2 балла всероссийский уровень – 3 балла Лауреат/Призёр: муниципалитет – 1,5 балла регион – 3 балла всероссийский уровень – 4 балла Победитель: муниципалитет – 2 балла регион – 4 балла всероссийский уровень – 5 баллов	В течение 6-ти учебных месяцев, по итогам конкурса	1/2/3 1,5/3/4 2/4/5
14	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой студентов (учитывается продолжительность) - пассивная практика: 1 неделя - 0,2 2 недели - 0,8 3 недели - 1 Месяц - 1,5 Качественное руководство педагогической практикой студентов	Разово	0,2/0,8/1/ 1,5

		(учитывается продолжительность) - активная практика: 1 неделя - 0,5 балла 2 недели - 1,5 балла 3 недели – 2 балла Месяц – 3 балла		0,5/1,5/2/3
	Наставничество	1. Оказание помощи молодому специалисту, малоопытному педагогу в соответствии с утвержденным планом, на основании приказа ОО – 2 балла. 2. Результативность деятельности наставника (проведение открытых мероприятий наставниками и (или) наставляемыми) – 3 балла.	1. Ежемесячно, сентябрь-май 2. Разово, по итогам открытых мероприятий	2 3
3. За интенсивность труда, сложность выполняемых работ				
15	Качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (по представлению администрации ОО)	За каждое качественно выполненное поручение – 1 балл	Разово, по итогам мероприятия	1
ИТОГО. Не более 100 баллов за учебный год				

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогу-психологу

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)				
1	Качественный показатель участия обучающихся в аккредитованных мероприятиях на уровне муниципального образования (Колпашевский район) или на уровне Томской области	Наличие обучающихся – призеров и победителей: призеры (за каждого обучающегося/команду*): муниципальный этап – 0,5 балла региональный этап – 1 балл победители (за каждого обучающегося/команду*): муниципальный этап – 1 балл региональный этап – 3 балла * при командном участии учитываются результаты (команды в целом) 1 раз	Разово, по итогам конкурса	0,5 1 1 3
2	Организация мероприятий с обучающимися, входящими в группу риска, для педагогических работников и/или родителей (законных представителей) по формам и технологиям работы	Количество, проведенных мероприятий (не менее 2х мероприятий в полугодие)	Разово	1
3	Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендации), работа с родителями	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого-медико-педагогическом консилиуме	По факту проведения	2
4	Заполнение посещаемости/успеваемости/ДЗ в	Своевременное внесение всех данных: СГО – 1 балл,	Ежемесячно	1/0,2

	СГО, активность в Сферуме	активность в Сферуме – 0,2 балла (частичное/отсутствие – 0 баллов)		
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства				
5	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества (очно/онлайн): Уровень ОО: выступление – 0,3 балла мастер-класс, творческий отчёт, открытый урок – 0,5 балла Муниципальный уровень: выступление – 0,7 балла мастер-класс, творческий отчёт, открытый урок – 1 балл Региональный уровень: выступление – 1 балл мастер-класс, творческий отчёт, открытый урок – 2 балл Всероссийский уровень: выступление – 1 балл мастер-класс, творческий отчёт, открытый урок – 3 балла	Разово, по итогам мероприятия	0,3 0,5 0,7 1 1 2 1 3
6	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5
7	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников и обучающихся Колпашевского района и Томской области	школьный уровень (проверка и протоколы, др.) – 0,3 балла муниципальный уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл всероссийский уровень – 2 балла	Разово, по итогам мероприятия	0,3 0,5 1 2
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	– участие; – лауреат; – победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4
9	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	– участие; – лауреат; – победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5
10	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой (учитывается продолжительность): 1 неделя - 0,5 балла	Разово	0,5 1,5

		2 недели - 1,5 балла 3 недели – 2 балла Месяц - 3 балла		2 3
11	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий – 2 балла показ занятий наставников – 3 балла	Разово	2 3
3. Критерии по социализации обучающихся				
12	Отсутствие или снижение численности обучающихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	Положительная динамика или полное отсутствие	1 раз в полугодие, при наличии отчета	2
13	Отсутствие или снижение численности случаев деструктивного и опасного поведения среди обучающихся	Уменьшение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	1 раз в полугодие, при наличии отчета	3
14	Вовлечение обучающихся, находящихся на разных видах учета в позитивную активную школьную жизнь	% вовлеченных, не менее 20%	1 раз в полугодие, при наличии отчета	1,5
4. За интенсивность труда, сложность выполняемых работ				
15	Качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (по представлению администрации ОО)	За каждое качественно выполненное поручение	Разово, по итогам мероприятия	1
ИТОГО. Не более 100 баллов за учебный год				

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат социальному педагогу

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)				
1	Качественный показатель участия обучающихся в аккредитованных мероприятиях на уровне муниципального образования (Колпашевский район) или на уровне Томской области	Наличие обучающихся – призеров и победителей: призеры (за каждого обучающегося/команду*): муниципальный этап – 0,5 балла региональный этап – 1 балл победители (за каждого обучающегося/команду*): муниципальный этап – 1 балл региональный этап – 3 балла * при командном участии учитываются результаты (команды в целом) 1 раз	Разово, по итогам конкурса	0,5 1 1 3
2	Организация методических мероприятий для педагогических работников и и/или	Количество, проведенных мероприятий (не менее 2х мероприятий в полугодие)	Разово	2

	родителей (законных представителей) по формам и технологиям работы с обучающимися, входящими в группу риска			
3	Заполнение посещаемости/успеваемости/ДЗ в СГО, активность в Сферуме	Своевременное внесение всех данных: СГО – 1 балл, активность в Сферуме – 0,2 балла (частичное/отсутствие – 0 баллов)	ежемесячно	1/0,2
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства				
4	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 2 3
5	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5
6	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников и обучающихся Колпашевского района и Томской области	школьный уровень (проверка и протоколы, др.) - 0,3 балла муниципальный уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл всероссийский уровень – 2 балла	Разово, по итогам мероприятия	0,3 0,5 1 2
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	– участие; – лауреат; – победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	– участие; – лауреат; – победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5
9	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой (учитывается продолжительность):	Разово	0,5

		1 неделя - 0,5 2 недели - 1,5 3 недели - 2 Месяц - 3		1,5 2 3
10	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий - 2 показ занятий наставников - 3	Разово	2 3
3. Критерии по социализации обучающихся				
11	Отсутствие или снижение численности обучающихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	Положительная динамика или полное отсутствие	1 раз квартал, при наличии отчета	2
12	Отсутствие или снижение численности случаев деструктивного и опасного поведения среди обучающихся	Уменьшение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	1 раз в полугодие, при наличии отчета	4,5
13	Вовлечение обучающихся, находящихся на разных видах учета в позитивную активную школьную жизнь	% вовлеченных не менее 20%	1 раз в квартал, при наличии отчета	1,5
4. За интенсивность труда, сложность выполняемых работ				
14	Качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (по представлению администрации ОО)	За каждое качественно выполненное поручение	Разово, по итогам мероприятия	1
ИТОГО. Не более 100 баллов за учебный год.				

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат учителю-дефектологу, учителю-логопеду

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)				
1	Качественный показатель участия обучающихся в аккредитованных мероприятиях на уровне муниципального образования (Колпашевский район) или на уровне Томской области	Наличие обучающихся – призеров и победителей: призеры (за каждого обучающегося/команду*): муниципальный этап – 0,5 балла региональный этап – 1 балл победители (за каждого обучающегося/команду*): муниципальный этап – 1 балл региональный этап – 3 балла * при командном участии учитываются результаты (команды в целом) 1 раз	Разово, по итогам конкурса	0,5 1 1 3
2	Работа в психолого-медико-	Своевременное выполнение мероприятий ИКР/Отсутствие	по факту проведения	2

	педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендации), работа с родителями	жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого-медико-педагогическом консилиуме		
3	Заполнение посещаемости/успеваемости/ДЗ в СГО, активность в Сфереуме	Своевременное внесение всех данных: СГО – 1 балл, активность в Сфереуме – 0,2 балла (частичное/отсутствие – 0 баллов)	ежемесячно	1/0,2
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства				
4	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчет, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 2 3
5	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5
6	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников и обучающихся Колпашевского района и Томской области	школьный уровень (проверка и протоколы, др.) - 0,3 балла муниципальный уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл всероссийский уровень – 2 балла	Разово, по итогам мероприятия	0,3 0,5 1 2
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	– участие; – лауреат; – победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	– участие; – лауреат; – победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5
9	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой	Разово	

		(учитывается продолжительность): 1 неделя – 0,5 балла 2 недели – 1,5 балла 3 недели – 2 балла Месяц – 3 балла		0,5 1,5 2 3
10	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий – 2 балла показ занятий наставников – 3 балла	Разово	2 3
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий				
11	Организация мероприятий для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, членов их семей по формированию инклюзивной культуры	Количество, проведенных мероприятий (не 1-го мероприятия в полугодие)	1 раз в квартал	3
12	Организация и проведение профилактической работы с обучающимися группы риска (по направлениям)	Охват обучающихся в течении квартала, в зависимости от посещаемости (не менее 80% от группы риска)	ежемесячно, по итогам месяца	1
4. За интенсивность труда, сложность выполняемых работ				
13	Качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (по представлению администрации ОО)	За каждое качественно выполненное поручение	Разово, по итогам мероприятия	1
ИТОГО. Не более 100 баллов за учебный год.				

Критерии и показатели оценки деятельности для установления стимулирующих выплат педагогу дополнительного образования

№п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл
1. Критерии по образовательной деятельности				
1	Наличие дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы (программ), соответствующей современным требованиям	Программа (программы) соответствует современным требованиям, ориентирована(ы) на одну из категорий детей (одаренные дети; дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, дети с овз или инвалиды)	ежемесячно	1
2	Эффективность реализации программ (оценка динамики), сохранность контингента и т.д.	Сохранность контингента в течении учебного месяца не менее 100% - 1 балл 80% - 0,8 балла 75% - 0,5 балла Менее 70% - 0 баллов	ежемесячно	1
3	Качественный показатель участия	Наличие обучающихся – призеров и победителей:	Разово, по итогам	

	обучающихся в аккредитованных мероприятиях на уровне муниципального образования (Колпашевский район) или на уровне Томской области	призеры (за каждого обучающегося/команду*): муниципальный этап – 0,5 балла региональный этап – 1 балл победители (за каждого обучающегося/команду*): муниципальный этап – 1 балл региональный этап – 3 балла * при командном участии учитываются результаты (команды в целом) 1 раз	конкурса	0,5 1 1 3
4	Заполнение посещаемости/успеваемости/ДЗ в СГО, активность в Сферуме	Своевременное внесение всех данных: СГО – 1 балл, активность в Сферуме – 0,2 балла (частичное/отсутствие – 0 баллов)	ежемесячно	1/0,2
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства				
5	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 2 3
6	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5
7	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников и обучающихся Колпашевского района и Томской области	школьный уровень (проверка и протоколы, др.) - 0,3 балла муниципальный уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл всероссийский уровень – 2 балла	Разово, по итогам мероприятия	0,3 0,5 1 2
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	– участие; – лауреат; – победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4
9	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	– участие; – лауреат; – победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5

10	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой (учитывается продолжительность): 1 неделя - 0,5 балла 2 недели - 1,5 балла 3 недели - 2 балла Месяц - 3 балла	Разово	0,5 1,5 2 3
11	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени: обсуждение конспекта занятий - 2 балла показ занятий наставников - 3 балла	Разово	2 3
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий				
12	Вовлечение обучающихся, находящихся на разных видах учета в позитивную активную школьную жизнь	% вовлеченных, не менее 20%	1 раз в полугодие, при наличии отчета	1,5
4. За интенсивность труда, сложность выполняемых работ				
13	Качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (по представлению руководителя ОО)	За каждое качественно выполненное поручение	Разово, по итогам мероприятия	1
ИТОГО. Не более 100 баллов за учебный год.				

Критерии и показатели оценки деятельности для установления стимулирующих выплат педагогу-организатору

№п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл
1. Критерии по эффективности проведения мероприятий				
1	Подготовка и качественное проведение мероприятий различных уровней (для обучающихся образовательной организации, муниципальных)	За каждое мероприятие (общешкольное и (или) параллель - 1 балл	Разово, по итогам мероприятия	1
2	Участие в сетевых образовательных мероприятиях, программах сетевого взаимодействия	Наличие, на основании приказа по результату мероприятия	ежеквартально	1
3	Обеспечение безопасного проведения мероприятий	По итогам проведения мероприятия без замечаний	ежеквартально	1
4	Использование современных педагогических технологий при проведении мероприятий	По представлению заместителя директора	ежеквартально	1
5	Качественный показатель участия обучающихся в аккредитованных мероприятиях на уровне	Наличие обучающихся – призеров и победителей: призеры (за каждого обучающегося/команду*): муниципальный этап – 0,5 балла	Разово, по итогам конкурса	0,5

	муниципального образования (Колпашевский район) или на уровне Томской области	региональный этап – 1 балл победители (за каждого обучающего/команду*): муниципальный этап – 1 балл региональный этап – 3 балла * при командном участии учитываются результаты (команды в целом) 1 раз		1 1 3
6	Участие в создании информационно-образовательной среды ОО	По представлению заместителя директора	ежемесячно	1
7	Работа с родителями (законными представителями) обучающихся, местным сообществом по формированию положительного имиджа образовательной организации	По представлению заместителя директора	ежемесячно	2
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства				
8	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества (очно/онлайн): Уровень ОО: выступление – 0,3 балла мастер-класс, творческий отчёт, открытый урок – 0,5 балла Муниципальный уровень: выступление – 0,7 балла мастер-класс, творческий отчёт, открытый урок – 1 балл Региональный уровень: выступление – 1 балл мастер-класс, творческий отчёт, открытый урок – 2 балла Всероссийский уровень: выступление – 1 балл мастер-класс, творческий отчёт, открытый урок – 3 балла	Разово, по итогам мероприятия	0,3 0,5 0,7 1 1 2 1 3
9	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5
10	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников и обучающихся Колпашевского района и Томской области	Школьный уровень (проверка и протоколы, др.) - 0,3 балла муниципальный уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл всероссийский уровень – 2 балла	Разово, по итогам мероприятия	0,3 0,5 1 2
11	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование	– участие; – лауреат; – победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4

	приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)			
12	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	<ul style="list-style-type: none"> - участие; - лауреат; - победитель 	Разово, по итогам конкурса	<p style="text-align: center;">3 4 5</p>
13	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий - 1 балл показ занятий наставников - 2 балла	Разово	<p style="text-align: center;">1 2</p>
3. За интенсивность труда, сложность выполняемых работ				
14	Качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (по представлению администрации ОО)	За каждое качественно выполненное поручение	Разово, по итогам мероприятия	1
15	Заполнение посещаемости/успеваемости/ДЗ в СГО, активность в Сфереуме	Своевременное внесение всех данных: СГО – 1 балл, активность в Сфереуме – 0,2 балла (частичное/отсутствие – 0 баллов)	ежемесячно	1/0,2
ИТОГО. Не более 100 баллов за учебный год.				

Показатели и критерии оценки деятельности для установления стимулирующих выплат советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

№п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл
1. Критерии по эффективности проведения мероприятий				
1	Подготовка и качественное проведение мероприятий различных уровней (для обучающихся образовательной организации, муниципальных)	За каждое мероприятие (общешкольное и (или) параллель - 1 балл	Разово, по итогам мероприятия	1
2	Участие в сетевых образовательных мероприятиях, программах сетевого взаимодействия	Наличие, на основании приказа по результату мероприятия	ежеквартально	1

3	Качественный показатель участия обучающихся в аккредитованных мероприятиях на уровне муниципального образования (Колпашевский район) или на уровне Томской области	Наличие обучающихся – призеров и победителей: призеры (за каждого обучающегося/команду*): муниципальный этап – 0,5 балла региональный этап – 1 балл победители (за каждого обучающегося/команду*): муниципальный этап – 1 балл региональный этап – 3 балла * при командном участии учитываются результаты (команды в целом) 1 раз	Разово, по итогам конкурса	0,5 1 1 3
4	Участие в создании информационно-образовательной среды ОО	По представлению заместителя директора	ежемесячно	1
5	Работа с родителями (законными представителями) обучающихся, местным сообществом по формированию положительного имиджа образовательной организации	По представлению заместителя директора	ежемесячно	2
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства				
6	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчет, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества (очно/онлайн): Уровень ОО: выступление – 0,3 балла мастер-класс, творческий отчет, открытый урок – 0,5 балла Муниципальный уровень: выступление – 0,7 балла мастер-класс, творческий отчет, открытый урок – 1 балл Региональный уровень: выступление – 1 балл мастер-класс, творческий отчет, открытый урок – 2 балла Всероссийский уровень: выступление – 1 балл мастер-класс, творческий отчет, открытый урок – 3 балла	Разово, по итогам мероприятия	0,3 0,5 0,7 1 1 2 1 3
7	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5
8	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников и обучающихся Колпашевского района и Томской области	Школьный уровень (проверка и протоколы, др.) - 0,3 балла муниципальный уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл всероссийский уровень – 2 балла	Разово, по итогам мероприятия	0,3 0,5 1 2

9	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	– участие; – лауреат; – победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий				
10	Организация и проведение профилактической работы с обучающимися группы риска (по направлениям)	Охват обучающихся в течении месяца, в зависимости от посещаемости (не менее 20% от группы риска)	Ежемесячно, по итогам месяца	1
4. За интенсивность труда, сложность выполняемых работ				
11	Качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (по представлению администрации ОО)	За каждое качественно выполненное поручение	Разово, по итогам мероприятия	1
ИТОГО. Не более 100 баллов за учебный год.				

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат методисту (по воспитательной работе)

№п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл
1. Критерии по эффективности проведения мероприятий				
1	Подготовка и качественное проведение мероприятий различных уровней	За каждое мероприятие - 1 балл	Разово, по итогам мероприятия	1
2	Участие в сетевых образовательных мероприятиях, программах сетевого взаимодействия	Наличие, на основании приказа по результату мероприятия	ежеквартально	1
3	Участие в создании информационно-образовательной среды ОО	По представлению заместителя директора	ежемесячно	1
4	Работа с родителями (законными представителями) обучающихся, местным сообществом по формированию положительного имиджа образовательной организации	По представлению заместителя директора	ежемесячно	2
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства				

5	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	<p>Независимо от количества (очно/онлайн):</p> <p>Уровень ОО: выступление – 0,3 балла мастер-класс, творческий отчёт, открытый урок – 0,5 балла</p> <p>Муниципальный уровень: выступление – 0,7 балла мастер-класс, творческий отчёт, открытый урок – 1 балл</p> <p>Региональный уровень: выступление – 1 балл мастер-класс, творческий отчёт, открытый урок – 2 балла</p> <p>Всероссийский уровень: выступление – 1 балл мастер-класс, творческий отчёт, открытый урок – 3 балла</p>	Разово, по итогам мероприятия	<p>0,3 0,5</p> <p>0,7 1</p> <p>1 2</p> <p>1 3</p>
6	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5
7	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников и обучающихся Колпашевского района и Томской области	Школьный уровень (проверка и протоколы, др.) - 0,3 балла муниципальный уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл всероссийский уровень – 2 балла	Разово, по итогам мероприятия	<p>0,3 0,5</p> <p>1 2</p>
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	<ul style="list-style-type: none"> – участие; – лауреат; – победитель 	Разово, по итогам конкурса	<p>2 3 4</p>
9	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом	<ul style="list-style-type: none"> – участие; – лауреат; – победитель 	Разово, по итогам конкурса	<p>3 4 5</p>

	предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)			
10	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий - 1 балл показ занятий наставников - 2 балла	Разово	1 2
11	Сопровождение педагогов по разработке и реализации образовательных программ, проектов, мониторингов, методических продуктов, дидактических средств, подготовка педагогов к конкурсам профессионального мастерства (до 2-х)	Ед.	Ежемесячно	2
4. За интенсивность труда, сложность выполняемых работ				
12	Качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (по представлению администрации ОО)	За каждое качественно выполненное поручение	Разово, по итогам мероприятия	1
13	Заполнение посещаемости/успеваемости/ДЗ в СГО, активность в Сферуме	Своевременное внесение всех данных: СГО – 1 балл, активность в Сферуме – 0,2 балла (частичное/отсутствие – 0 баллов)	ежемесячно	1/0,2
ИТОГО. Не более 100 баллов за учебный год.				

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат преподавателю-организатору ОБЗР

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)				
1	Качественный показатель участия обучающихся в аккредитованных мероприятиях на уровне муниципального образования (Колпашевский район) или на уровне Томской области	Наличие обучающихся – призеров и победителей: призеры (за каждого обучающегося/команду*): муниципальный этап – 0,5 балла региональный этап – 1 балл победители (за каждого обучающегося/команду*): муниципальный этап – 1 балл региональный этап – 3 балла * при командном участии учитываются результаты (команды в целом) 1 раз	Разово, по итогам конкурса	0,5 1 1 3
2	Заполнение посещаемости/успеваемости/ДЗ в СГО, активность в Сферуме	Своевременное внесение всех данных: СГО – 1 балл, активность в Сферуме – 0,2 балла (частичное/отсутствие – 0 баллов)	ежемесячно	1/0,2
3	Качественный показатель	Наличие выпускников 9-х классов с высоким результатом (сдавших ГИА на	ежемесячно, сентябрь -	0,3

	результатов ГИА обучающихся 9х классов	«отлично» за каждого обучающегося по каждому предмету) – 0,3 балла	май (устанавливается 1 раз по результатам ГИА на след.уч.г.)	
4	Качественный показатель результатов ГИА обучающихся 11х классов	Наличие выпускников 11-х классов с высоким результатом (имеющие балл 81 и выше за каждого обучающегося по каждому предмету) – 1 балл, за каждого обучающегося Наличие выпускников 11-х классов, сдавших на «отлично» математику базовую, за каждого обучающегося – 0,3 балла	ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам ГИА на след.уч.г.)	1 0,3
5	Доля выбора предмета для сдачи ГИА	Доля учащихся, выбравших предмет на ГИА: от 0% до 5% - 0,3 балла от 6% до 10% - 0,5 балла от 11% до 20% - 0,7 балла от 21% до 50% - 1 балл более 50% - 1,5 балла	Ежемесячно (февраль – май), в текущем учебном году	0,3 0,5 0,7 1 1,5
6	Качественный показатель результатов участия обучающихся во ВСОШ, очных предметных олимпиад	Наличие обучающихся-участников ВСОШ (за каждого обучающегося): Заключительный этап – 0,1 балла Наличие обучающихся-призеров ВСОШ (за каждого обучающегося): Муниципальный этап – 0,3 балла Региональный этап – 1 балл Заклучительный этап – 2 балл Наличие обучающихся-победителей ВСОШ (за каждого обучающегося): Муниципальный этап – 0,4 балла Региональный этап – 1,5 балла Заклучительный этап – 2,5 балла Очная предметная олимпиада (муниципальный уровень): победитель – 0,3 балла призер – 0,2 балла	муниципальный, региональный и заключительный этапы ежемесячно в течение 9 учебных месяцев после издания распоряжения.	0,1 0,3 1 2 0,4 1,5 2,5 0,3 0,2
7	Результативность учебной проектно-исследовательской деятельности	5-е классы (за каждый ИИП): Повышенный уровень – 0,05 балла Базовый уровень – 0,03 балла Пониженный уровень – 0 баллов 10-е классы (за каждый ИИП): Повышенный уровень – 0,05 балла Базовый уровень – 0,03 балла Пониженный уровень – 0 баллов Очные НПК (вне зависимости от уровня мероприятия): Участие – 0,3 балла Лауреат/Призёр – 0,5 балла	5-е классы: разово, по итогам защиты проектов на школьном уровне 10-е классы: в течение 3-х месяцев, по итогам защиты проектов на школьном уровне Очные НПК – в течение 6-ти учебных месяцев, по итогам мероприятия	0,05/0,03

		Победитель – 0,7 балла При наличии 2-х и более научных руководителей оценочный балл разделяется пропорционально количеству руководителей.		
8	Организация проведения массовых общешкольных мероприятий (для обучающихся образовательной организации)	За каждое мероприятие (общешкольное и (или) параллель – 1 балл	Разово, по итогам мероприятия	1
9	Качественные результаты обучения по предметам и итогам четверти на основе данных электронного журнала (ноябрь, январь, март, май).	С учётом среднего балла по группе предметов, который определяется по итогам учебной четверти и в сравнении с результатами конкретного учителя. Группы предметов: 1 группа – английский язык 2 группа – математика 3 группа – русский язык и литература 4 группа – история, обществознание, география 5 группа – физика, химия, биология 6 группа – начальные классы 7 группа – ИЗО, музыка, труд (технология), физическая культура (в том числе и шахматы), ОБЗР 8 группа – информатика Средний балл учителя выше, чем средний по группе предметов – 0,5 балла Средний балл учителя на уровне среднего по группе предметов – 0,3 балла Средний балл учителя ниже, чем средний по группе предметов – 0	Разово, по итогам четверти (январь, март, май, ноябрь)	0,5 0,3
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства				
10	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества (очно/онлайн): Уровень ОО: выступление – 0,3 балла мастер-класс, творческий отчёт, открытый урок – 0,5 балла Муниципальный уровень: выступление – 0,7 балла мастер-класс, творческий отчёт, открытый урок – 1 балла Региональный уровень: выступление – 1 балл мастер-класс, творческий отчёт, открытый урок – 2 балла Всероссийский уровень: выступление – 1 мастер-класс, творческий отчёт, открытый урок – 3 балла	Разово, по итогам мероприятия	0,3 0,5 0,7 1 1 2 1 3
11	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества), имеющей экспертизу	Разово, в квартал	0,3

12	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников и обучающихся Колпашевского района и Томской области	школьный уровень (проверка и протоколы ШЭО, др.) - 0,3 балла муниципальный уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл всероссийский уровень – 2 балла	Разово, по итогам мероприятия	0,3 0,5 1 2
13	Участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального, всероссийского уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие: муниципалитет – 1 балл регион – 2 балла всероссийский уровень – 3 балла Лауреат/Призёр: муниципалитет – 1,5 балла регион – 3 балла всероссийский уровень – 4 балла Победитель: муниципалитет – 2 балла регион – 4 балла всероссийский уровень – 5 баллов	В течение 6-ти учебных месяцев, по итогам конкурса	1/2/3 1,5/3/4 2/4/5
14	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой студентов (учитывается продолжительность) - пассивная практика: 1 неделя - 0,2 2 недели - 0,8 3 недели - 1 Месяц - 1,5 Качественное руководство педагогической практикой студентов (учитывается продолжительность) - активная практика: 1 неделя - 0,5 балла 2 недели - 1,5 балла 3 недели – 2 балла Месяц – 3 балла	Разово	0,2/0,8/1/ 1,5 0,5/1,5/2/3
	Наставничество	1. Оказание помощи молодому специалисту, малоопытному педагогу в соответствии с утвержденным планом, на основании приказа ОО – 2 балла. 2. Результативность деятельности наставника (проведение открытых мероприятий наставниками и (или) наставляемыми) – 3 балла.	1. Ежемесячно, сентябрь-май 2. Разово, по итогам открытых мероприятий	2 3
3. За интенсивность труда, сложность выполняемых работ				
15	Качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (по представлению администрации ОО)	За каждое качественно выполненное поручение – 1 балл	Разово, по итогам мероприятия	1
ИТОГО. Не более 100 баллов за учебный год				

Приложение 2
к Положению о распределении и установлении
выплат премиального характера работникам
МАОУ «СОШ № 7 им. Н.Г.Барышева»

Показатели, условия и фиксированный размер выплат премии за выполнение особо важных и срочных работ	
Достижения высокой результативности и качества в работе	
Качественное художественное оформление мероприятий, праздничных колонн, сцены	1500 руб. (за одно мероприятие)
Дизайнерское оформление школы (разработка макетов оформления кабинетов, рекреаций)	2000 руб.
Качественная работа профсоюзного комитета школы по итогам календарного года	2000 руб.
Участие в спортивных мероприятиях трудовых коллективов	500 руб. – участие 1000 руб. – победа, призовое место
Качественная организация работы Управляющего совета (по итогам учебного года)	1500 руб.
Методическая и инновационная деятельность	
Сопровождение педагога-участника образовательной организации в профессиональных конкурсах «Учитель года», «Рыцарь в образовании», «Воспитатель года», «Методист года», «Сердце отдаю детям», «Мой лучший урок», «Молодой учитель» и т.д.	3000 руб.
Иные показатели	
Своевременное и качественное заполнение аттестатов, книг регистрации выданных документов об образовании	2500 руб.
За работу в составе комиссии по распределению баллов по стимулированию	700 руб.