

Памятка по охране труда обучающихся

Какие документы вправе потребовать от подростка работодатель?

- 1) заявление о приеме на работу;
- 2) трудовую книжку (при ее наличии);
- 3) паспорт;
- 4) письменное согласие от родителей или лиц их заменяющих;
- б) письменное согласие органа опеки и попечительства;
- 7) медицинская справка с допуском на работу.

Какими документами оформляется трудоустройство?

- 1) трудовой договор в письменном виде, второй экземпляр под подпись отдается трудоустраиваемому подростку;
- 2) приказ учреждения (организации) о трудоустройстве, знакомство с которым осуществляется под личную подпись трудоустраиваемого подростка;
- 3) соответствующая запись в трудовой книжке.

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста:

- 1) 16 лет;
- 2) 14 лет с согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения.

Продолжительность рабочего времени учащихся:

Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных организаций в возрасте до 18 лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать 18 часов в неделю.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для работников:

- 1) в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов;
- 2) в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов.

Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет:

- 1) на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) на подземных работах;
- 3) на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами);
- 4) переноска и передвижение тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

При трудоустройстве работодатель обязан:

- 1) провести вводный инструктаж;
- 2) провести первичный инструктаж на рабочем месте;
- 3) обеспечить средствами индивидуальной защиты.

При смене вида деятельности в обязательном порядке проводится соответствующий инструктаж.